



- SPF Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement
- FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
- FPS Foreign Affairs, Foreign Trade and Development Cooperation

COMMUNIQUE DE PRESSE

## La Belgique et le Royaume-Uni collaborent étroitement pour faire des droits humains une priorité pour les entreprises

Aujourd'hui, la Belgique, en collaboration avec le Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO), le ministère britannique des Affaires étrangères, a organisé un séminaire visant à mettre les droits humains au premier plan des préoccupations de la communauté des affaires, dans le cadre de la mission économique belge au Royaume-Uni.

Le thème "entreprises et droits humains" est une priorité pour notre pays. Suite à l'adoption unanime des "Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme" (UNGPs) par le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies en 2011, le gouvernement fédéral, ainsi que les gouvernements régionaux, ont adopté un plan d'action national pour mettre en œuvre ces normes en 2017. Des experts de différents départements ont été sollicités et 33 actions concrètes ont été proposées. Une action consiste à sensibiliser les entreprises et les autres parties prenantes au thème "entreprises et droits humains" dans le cadre des missions économiques belges à l'étranger.

Le Royaume-Uni a également adopté un plan d'action national pour la mise en œuvre de l'UNGPs pour la première fois en 2013 et a adopté la loi sur l'esclavage moderne en 2015. Cette loi permet de lutter contre les formes modernes d'esclavage, de veiller à ce que les

auteurs de ces actes soient punis de manière appropriée et d'améliorer le soutien et la protection des victimes.

### **Feuille de route 10+ des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains : un regard vers l'avenir**

Le thème des droits humains dans les entreprises fait également l'objet d'une attention croissante sur la scène européenne et internationale. Grâce à l'application de l'UNGP, des progrès considérables ont été réalisés au cours de la dernière décennie. Toutefois, des défis importants restent à relever pour assurer une meilleure protection des droits humains, ainsi qu'une meilleure prévention des effets négatifs, en particulier pour les groupes les plus marginalisés et les plus vulnérables. Garantir l'accès à la réparation des préjudices infligés reste également un axe de travail. La feuille de route 10+ de l'UNGP pour la prochaine décennie définit donc des domaines d'action clés pour concrétiser progressivement ces principes.

Avec cet événement, la Belgique et le FCDO espèrent encourager les chefs d'entreprise et les décideurs politiques belges et britanniques à appliquer correctement l'UNGP et à maintenir cette question en haut de l'agenda international.

Au nom des deux gouvernements, le séminaire a été introduit par Tinne Van der Straeten, Ministre de l'Energie, remplaçant la Vice-première Ministre et Ministre des Affaires étrangères Sophie Wilmès, et Andrew Patrick, le représentant britannique pour la migration et l'esclavage moderne, en présence de la Princesse Astrid.

Le Dr. Jan Wouters, professeur de droit international à la KU Leuven et directeur du Leuven Centre for Global Governance Studies, a animé le débat entre les représentants des entreprises et de la société civile. Elisabeth Van Damme (GlaxoSmithKline), Charles Snoeck (IDF-The Sustainable Trade Initiative) sur Beyond Chocolate et Francis West (Shift, principal centre d'expertise sur les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme) ont partagé leurs points de vue sur le débat des valeurs dans les entreprises, l'importance d'un code de conduite, la diligence raisonnable, l'évaluation des politiques en matière de droits humains, le suivi avec des partenaires tiers, la formation des employés, la mesure du succès et le signalement des problèmes.

---

PERSBERICHT

## **België en het VK werken nauw samen om mensenrechten hoog op de agenda te zetten van het bedrijfsleven**

Vandaag organiseerde België samen met het Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO), het Britse buitenlandministerie, een seminarie om mensenrechten hoog op de

agenda te zetten van het bedrijfsleven, in het kader van de Belgische Economische Missie naar het Verenigd Koninkrijk.

“Bedrijven en mensenrechten” vormen een prioriteit voor ons land. Na de unanieme goedkeuring van de “UN Guiding Principles on Business and Human Rights” (UNGP) door de VN-Mensenrechtenraad in 2011, nam de federale regering in 2017 samen met de Gewestregeringen een Nationaal Actieplan aan om deze normen te implementeren. Hierbij werd expertise geput uit verschillende departementen en werden 33 concrete acties vooropgesteld. Een actie is het bewust maken in het kader van Belgische economische missies in het buitenland van bedrijven en andere stakeholders van het onderwerp “bedrijven en mensenrechten”.

Ook het Verenigd Koninkrijk nam in 2013 voor het eerst een nationaal actieplan aan voor de uitvoering van de UNGP en keurde in 2015 de Modern Slavery Act goed. Deze wet laat toe om moderne vormen van slavernij te bestrijden, zorgt ervoor dat daders gepaste straffen krijgen en verbetert de ondersteuning en bescherming van slachtoffers.

### **UN Guiding Principles on Business and Human Rights ‘10+ Roadmap’: blik op de toekomst**

Het onderwerp mensenrechten binnen het bedrijfsleven krijgt ook op het Europese en internationale toneel steeds meer aandacht. Dankzij de toepassing van de UNGP is er het voorbije decennium aanzienlijke vooruitgang geboekt. Er blijven echter belangrijke uitdagingen om een betere bescherming van de mensenrechten te verzekeren, net als een betere preventie van nadelige gevolgen, vooral voor de meest gemarginaliseerde en kwetsbare groepen. Ook het waarborgen van de toegang tot rechtsmiddelen voor toegebrachte schade blijft een aandachtspunt waaraan gewerkt moet worden. De UNGP's 10+ Roadmap voor het volgende decennium beschrijft daarom de belangrijkste actiegebieden om deze principes geleidelijk aan te realiseren.

Met dit evenement hopen België en het FCDO om Belgische en Britse bedrijfsleiders en beleidsmakers aan te zetten tot een goede toepassing van de UNGP en de problematiek hoog op de internationale agenda te houden.

Namens beider regeringen werd het seminarie ingeleid door Tinne Van der Straeten, Minister van Energie, ter vervanging van Vicepremier en Minister van Buitenlandse Zaken Sophie Wilmès en Andrew Patrick, de Britse afgevaardigde voor Migratie en Moderne Slavernij, in aanwezigheid van Princes Astrid.

Dr. Jan Wouters, professor internationaal recht KU Leuven en directeur van het Leuven Centre for Global Governance Studies, modereerde het debat tussen vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en het middenveld. Elisabeth Van Damme (GlaxoSmithKline), Charles Snoeck (IDF-The Sustainable Trade Initiative) over Beyond Chocolate en Francis West (Shift, leading center of expertise on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights) deelden hun visie over het waardendebat in bedrijven, het belang van een code of conduct, due diligence, evaluatie van het mensenrechtenbeleid, controle bij derde partners, opleiding van medewerkers, het meten van succes en het rapporteren van problemen.

---

PRESS RELEASE

## **Belgium and the UK are working closely together to put human rights high on the business agenda**

Today, Belgium, together with the Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO), the British foreign ministry, organized a seminar to put human rights high on the agenda of business, as part of the Belgian Economic Mission to the United Kingdom.

"Business and Human Rights" is a priority for our country. Following the unanimous adoption of the "UN Guiding Principles on Business and Human Rights" (UNGP) by the UN Human Rights Council in 2011, in 2017 the Federal Government, together with the Regional Governments, adopted a National Action Plan to implement these standards. This drew on expertise from various departments and put forward 33 concrete actions. One action is to raise awareness in the context of Belgian economic missions abroad of companies and other stakeholders on the subject of "companies and human rights".

The United Kingdom also adopted a national action plan for implementing the UNGP for the first time in 2013 and passed the Modern Slavery Act in 2015. This Act allows for modern forms of slavery to be combated, ensures that perpetrators receive appropriate punishment, and improves support and protection for victims.

### **UN Guiding Principles on Business and Human Rights '10+ Roadmap': looking to the future**

The topic of human rights in business is also receiving increasing attention on the European and international stage. Thanks to the application of the UNGP, considerable progress has

been made over the past decade. However, important challenges remain to ensure better protection of human rights, as well as better prevention of adverse effects, especially for the most marginalized and vulnerable groups. Ensuring access to remedies for inflicted harm also remains a focus that needs to be worked on. The UNGP's 10+ Roadmap for the next decade therefore describes the key areas of action to progressively realize these principles.

With this event, Belgium and the FCDO hope to encourage Belgian and British business leaders and policymakers to implement the UNGP properly and keep the issue high on the international agenda.

On behalf of both governments, the seminar was introduced by Tinne Van der Straeten, Minister of Energy, replacing Deputy Prime Minister and Minister of Foreign Affairs Sophie Wilmès and Andrew Patrick, the UK Representative for Migration and Modern Slavery, in the presence of Princess Astrid.

Dr. Jan Wouters, Professor of International Law KU Leuven and Director of the Leuven Centre for Global Governance Studies, moderated the debate between representatives of business and civil society. Elisabeth Van Damme (GlaxoSmithKline), Charles Snoeck (IDF-The Sustainable Trade Initiative) on Beyond Chocolate and Francis West (Shift, leading center of expertise on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights) shared their views on the values debate in companies, the importance of a code of conduct, due diligence, evaluation of human rights policies, monitoring with third-party partners, employee training, measuring success and reporting problems.